

Bilancio Sociale 2023

DOMANI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE



NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il Decreto Legislativo n.117 per il Codice del Terzo settore è entrato in vigore ad agosto 2017, rendendo obbligatoria la redazione e pubblicazione del bilancio sociale di alcuni Enti del Terzo Settore (ETS).

Il bilancio sociale di DoMani Società cooperativa sociale, con cadenza annuale, è redatto sulla base dei principi di rendicontazione stabiliti dal Global Reporting Iniziative (GRI), l'organizzazione internazionale più autorevole e accreditata per il reporting sociale e ambientale, secondo l'opzione Core. In attesa dell'entrata in vigore del Registro Unico Nazionale del Terzo Settore (RUNTS) e la definizione ufficiale da parte del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali delle linee guida per il bilancio sociale degli ETS, DoMani Società Cooperativa sociale considera i principi del GRI adeguatamente esaustivi come punto di partenza. Il Bilancio sociale è approvato dall'assemblea dei soci in conformità all'Art 25 dello statuto vigente approvato in data 17 06 2020

Il bilancio sociale sarà pubblicato sul sito internet di Domani Società cooperativa sociale reperibile all'indirizzo www.cooperativadomani.it

1. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	DOMANI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	03621921208
Partita IVA	03621921208
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A + B (mista)
Indirizzo sede legale	Via Adige, 12 - 40139 - BOLOGNA (BO) - BOLOGNA (BO)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	1246
Telefono	3398695637
Fax	
Sito Web	domanicoop@pec.confcooperative.it
Email	angelo.dattilo@coopdomani.com
Pec	domanicoop@pec.confcooperative.it
Codici Ateco	87.90.00

Aree territoriali di operatività

Bologna e provincia

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La Cooperativa, conformemente alla legge n. 381/91, non ha scopo di lucro; suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini sviluppando fra essi lo spirito mutualistico e solidaristico mediante:

- a) la gestione di servizi sociali, socio-sanitari, sanitari, educativi e culturali di interesse sociale;
- b) lo svolgimento di attività diverse, agricole, industriali, commerciali o di servizi finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate di cui all'art. 4 della legge n. 381/91.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Il perimetro delle attività statuarie è più ampio di quelle effettivamente realizzate. Questa scelta è stata effettuata nell'ottica di una crescita della cooperativa stessa volta a rispondere

alle nuove esigenze del territorio attraverso l'ampliamento dei propri servizi. Attualmente le attività statutarie svolte sono le seguenti :

- gestire, in conto proprio o per conto terzi, servizi di informazione ed orientamento, mediazione culturale, alfabetizzazione e similari in favore di persone migranti, gestione di alloggi e strutture di prima accoglienza per migranti e richiedenti protezione internazionale e servizi analoghi di integrazione in favore della popolazione migrante;
- gestire centri per fornire assistenza e facilitare l'inserimento sociale di soggetti deboli quali: centri di accoglienza, asili, centri di mediazione culturale, centri atti a fornire alloggio temporaneo o assistenza, rispondere ai bisogni primari delle persone in difficoltà;
- promuovere attività di sensibilizzazione e animazione della comunità sociale entro cui si opera, anche allo scopo di informare e formare la cittadinanza sulla realtà dei migranti e dei poveri del terzo mondo promuovendo percorsi di educazione alla mondialità volti alla crescita di una cultura dell'accoglienza e della conoscenza reciproca, della solidarietà umana e cristiana;
- sostenere progetti di sviluppo nei paesi di provenienza dei migranti, in modo tale da contribuire a ridurre le cause della migrazione;
- sviluppare sinergie e collaborazioni con altri organismi, pubblici o privati, italiani od esteri, che operino nei settori d'intervento della Cooperativa o che ne condividano lo spirito e le finalità;
- organizzare manifestazioni, convegni, dibattiti, seminari, corsi di formazione e ricerche di ogni tipo, anche in collaborazione con Enti Pubblici o Privati;

Relativamente allo scopo di realizzare servizi finalizzati all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate di cui all'art. 4 della legge n. 381/91, Domani società cooperativa sociale

- gestisce struttura ricettiva;
- gestisce terreno in comodato d'uso per coltivazione e la vendita di quanto prodotto;

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Domani società cooperativa sociale ha aperto il ramo B della cooperativa per l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate ai sensi della normativa 381/91. Le attività in essere riguardano la gestione di un piccolo affittacamere sociale e un progetto di agricoltura sociale

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
ATI- Associazione temporanea di impresa con altri partner per il servizio di orientamento e formazione professionale	2023

rivolto ai minori stranieri non accompagnati all'interno del progetto sai metropolitano per il triennio 2023 2025	
---	--

Contesto di riferimento

DoMani Società cooperativa sociale nasce della volontà di rispondere alle esigenze sociali presenti sul territorio di Bologna legate all'accoglienza dei migranti. Nel maturare competenze e professionalità Domani Società cooperativa sociale ha sviluppato nuove progettualità e modalità alternative di accoglienza legate ai corridoi umanitari, volte a fornire una risposta concreta ai drammi e alle di sofferenze tipiche dell'esperienza migratoria

Storia dell'organizzazione

La cooperativa DoMani è stata costituita il 28 Aprile 2017 come espressione concreta sul territorio italiano del movimento missionario salesiano "Amici del Sidamo in missione Onlus" che da più di trent'anni opera in Etiopia promuovendo e curando progetti:

- per la promozione della figura della donna,
- per l'accoglienza e la formazione dei ragazzi di strada,
- per il sostegno e formazione professionale di ragazze madri,
- di educazione giovanile,
- sanitari

La Cooperativa si ispira ai valori e ai messaggi della Chiesa Cattolica e allo spirito di Don Bosco mettendosi al servizio dell'accoglienza, dei valori del lavoro, dell'integrazione e della coesione.

anno la Cooperativa DoMani ha sviluppato nel territorio della città di Bologna i seguenti progetti:

- "Casa Abba": Comunità SAI per Minori Stranieri non accompagnati, presenti sul territorio nazionale in assenza di genitori e/o parenti.
- "Casa Bereket": Comunità di accoglienza per ragazzi tra i 18 e 35 anni Eritrei, rifugiati politici, inseriti nel progetto Corridoi umanitari. Da
Marzo 2022 ospita in via emergenziale nuclei ucraini in fuga dalla guerra
Marzo 2023 ospita inoltre nuclei richiedenti protezione internazionale
- "Casa Ennat" centro di accoglienza per adulti richiedenti asilo
- "Casa Mbrat" progetto di transizione abitativa

- "Casa Tesfa" Accoglienza SAI ordinari per rifugiati politici richiedenti protezione internazionale



2. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
3	Soci cooperatori lavoratori
2	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Angelo Dattilo	Sì	Maschio	40	30/06/2023		3		No	Presidente
Giacomo Rondelli	No	Maschio	44	30/06/2023		3		No	Vice presidente
Sebastiano Longhi	No	Maschio	56	30/06/2023		3		No	
Paolo Maria Giovanni Patruno	No	Maschio	52	30/06/2023		3		No	
Franco Rocca	No	Maschio	59	30/06/2023		3		No	

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
5	totale componenti (persone)
5	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
5	di cui persone normodotate
2	di cui soci cooperatori lavoratori

2	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
1	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Il consiglio di amministrazione è eletto con cadenza triennale dall'assemblea dei soci, in conformità alla normativa e allo statuto vigente

N. di CdA/anno + partecipazione media

7- 100%

Tipologia organo di controllo

-

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2021	ordinaria	30/06/2021	Approvazione e bilancio di esercizio e bilancio sociale 2020 Varie e deventuali	100,00	0,00
2021	ordinaria	19/11/2021	Approvazione e nuovo regolamento interno Riduzione membri del consiglio di amministrazione Varie ed eventuali	100,00	0,00
2022	ordinaria	30/06/2022	Approvazione e bilancio di esercizio e bilancio sociale 2021 Varie e deventuali	100,00	0,00

2023	ordinaria	30/06/2023	Approvazione e bilancio e rinnovo del consiglio di amministrazione	100,00	0,00
------	-----------	------------	--	--------	------

-

-

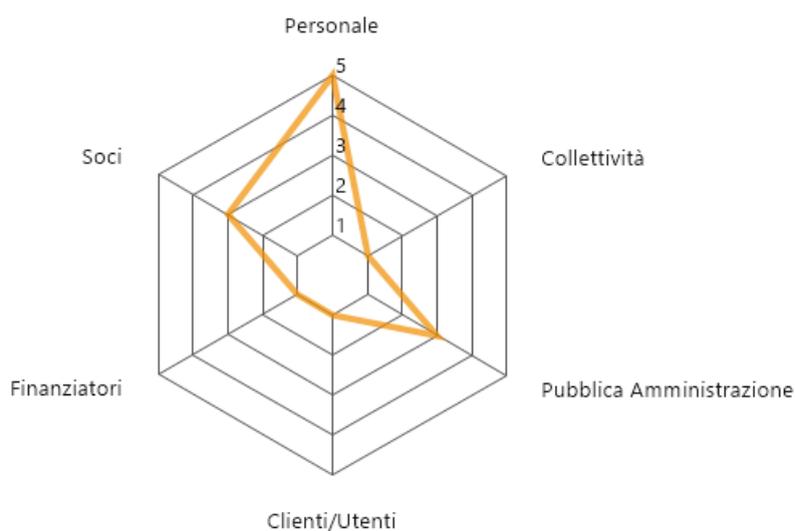
Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Organizzazione del lavoro e formazione	5 - Co-gestione
Soci	Progettazione delle milestone della cooperativa	3 - Co-progettazione
Finanziatori	Informazione sulle progettualità in essere e sui nuovi sviluppi in procinto di partire	1 - Informazione
Clienti/Utenti	Informazioni sulle possibilità e i servizi offerti dalla cooperativa	1 - Informazione
Fornitori	-	Non presente
Pubblica Amministrazione	Co-progettazione dei servizi	3 - Co-progettazione
Collettività	Attività di informazione e sensibilizzazione	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 50,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
ETS salesiani per il sociale	Associazione di promozione sociale	Convenzione	-
ATI- formazione professionale e orientamento lavorativo per msna	Altro	Convenzione	-

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

- 0 questionari somministrati
- 0 procedure feedback avviate

Commento ai dati

-

3. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
34	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
17	di cui maschi
17	di cui femmine
19	di cui under 35
1	di cui over 50
N.	Cessazioni
8	Totale cessazioni anno di riferimento
3	di cui maschi
5	di cui femmine
5	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
12	Nuove assunzioni anno di riferimento*
4	di cui maschi
8	di cui femmine
11	di cui under 35
0	di cui over 50
N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
----------------------------	------------------------------	----------------------------

Totale	13	21
Dirigenti	0	0
Quadri	2	0
Impiegati	11	21
Operai fissi	0	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2023	In forza al 2022
Totale	34	28
< 6 anni	34	28
6-10 anni	0	0
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
34	Totale dipendenti
2	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
5	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
6	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
13	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
5	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
2	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
1	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti	
--------------------------	--

Svantaggiati	
2	Totale dipendenti
2	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
2	Totale tirocini e stage
2	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
25	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
3	Diploma di scuola superiore
6	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
2	Totale persone con svantaggio	2	0
2	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	2	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

1 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
2	Totale volontari
2	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
0	-	0	0,00	No	0,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
4	rls	1	0,00	No	60,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
13	Totale dipendenti indeterminato	6	7
6	di cui maschi	4	2
7	di cui femmine	2	5

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
21	Totale dipendenti determinato	1	20
10	di cui maschi	1	9
11	di cui femmine	0	11

N.	Stagionali /occasional
0	Totale lav. stagionali/occasional
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

- insegnamento lingua italiana ai beneficiari stranieri

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari “emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati”

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Retribuzione	25798,75
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL COOPERATIVE SOCIALI**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

25798,75/19266,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: -

4. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

-

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

-

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

-

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

-

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

-

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

-

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

-

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

-

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul

totale delle persone di 14 anni e più):

-

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

-

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

-

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

-

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

-

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

-

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

-

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

-

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

-

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

-

Output attività

-

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: Accoglienza Msna

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: Accoglienza di minori stranieri non accompagnati.
Svolgimento di attività educative

N. totale	Categoria utenza
0	Anziani
8	Minori
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze

Nome Del Servizio: Accoglienza Richiedenti asilo e rifugiati politici

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: Accoglienza e integrazione

N. totale	Categoria utenza
0	Minori
47	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	Anziani

Nome Del Servizio: Corridoi umanitari

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: Accoglienza e integrazione

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	Anziani
20	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Minori

Nome Del Servizio: Accoglienza Profughi Ucraini

Numero Di Giorni Di Frequenza: 2990

Tipologia attività interne al servizio: Accoglienza e integrazione

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica

0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
20	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
13	Minori

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif	Avviato tirocinio nell'anno di rif
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	soggetti con disabilità psichica L 381/91	1	0
0	soggetti con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone detenuti, in misure alternative e post-detenzione L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	8	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

Durata media tirocini (mesi) 6 e 100,00% buon esito

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 3

Tipologia: Eventi di promozione e sensibilizzazione

5. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2023	2022	2021
Contributi privati	382.506,00 €	193.256,02 €	258.415,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	1.043.683,00 €	706.770,74 €	421.236,00 €
Contributi pubblici	9.617,00 €	2.083,17 €	30.256,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	83.256,00 €	70.751,61 €	38.624,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2023	2022	2021
Capitale sociale	850,00 €	1.000,00 €	1.000,00 €
Totale riserve	304.659,00 €	258.282,00 €	216.540,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	43.021,00 €	47.812,00 €	43.032,00 €
Totale Patrimonio netto	348.534,00 €	307.094,00 €	260.572,00 €

Conto economico:

	2023	2022	2021
Risultato Netto di Esercizio	43.021,00 €	47.812,00 €	43.032,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	63.903,00 €	55.322,00 €	50.266,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2023	2022	2021
capitale versato da soci operatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori lavoratori	450,00 €	600,00 €	600,00 €
capitale versato da soci operatori volontari	400,00 €	400,00 €	400,00 €

capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2023
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2023	2022	2021
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	1.519.062,00 €	986.606,00 €	748.531,00 €

Costo del lavoro:

	2023	2022	2021
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	601.156,00 €	460.607,00 €	343.115,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	230.650,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	54,75 %	46,60 %	45,80 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2023:

2023	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	1.043.683,00 €	83.256,00 €	1.126.939,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	9.617,00 €	0,00 €	9.617,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	382.506,00 €	382.506,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2023	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	1.043.683,00 €	0,00 €	1.043.683,00 €
Servizi educativi	0,00 €	83.256,00 €	83.256,00 €

Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	9.617,00 €	382.506,00 €	392.123,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2023:

	2023	
Incidenza fonti pubbliche	1.053.330,00 €	69,33 %
Incidenza fonti private	465.762,00 €	30,66 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

La raccolta fondi avviene attraverso la partecipazione a bandi o alla promozione dei servizi svolti presso associazioni private.

Vengono anche organizzati eventi di sensibilizzazione, informazione e raccolta fondi

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Le raccolte fondi effettuate hanno come finalità principale quella di offrire maggiore servizi ai beneficiari dei progetti

Le informazioni sulle attività svolte, sui progetti sviluppati sono divulgate attraverso il sito web o le pagine social della cooperativa

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Come criticità dell'anno oggetto della presente relazione si segnala un ritardo nei pagamenti della P.A. a fronte di una sempre maggior richiesta di liquidità per sostenere i diversi servizi.

6. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

-

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Utilizzo tecnologie per il risparmio energetico: caldaie a condensazione

Raccolta beni in disuso: elettrodomestici e abiti

Smaltimento rifiuti speciali: smaltimento toner presso le isole ecologiche

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)	128790	kwh
Gas/metano: emissione CO2 annua	61492	smc
Carburante		
Acqua: consumo d'acqua annuo	8072	
Rifiuti speciali prodotti		
Carta		
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		

-

7. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI

Tipologia di attività

interventi finalizzati alla riqualificazione, potenziamento e adeguamento di beni pubblici o beni privati che assolvono ad un interesse pubblico funzionali allo sviluppo di attività economiche e/o sociali

attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita

organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale

integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

La cooperativa domani ha come sua principale attività quella legata all'accoglienza e l'integrazione di minori stranieri non accompagnati richiedenti protezione internazionale e rifugiati politici. Le attività sono svolte all'interno di contesti privati legati alla diocesi di Bologna, all'ordine dei Servi di Maria e alla congregazione salesiana.

A supporto di tali progetti e con l'obiettivo di informare e sensibilizzare la cittadinanza si organizzano eventi a attività culturali.

La parte B della cooperativa gestisce un affittacamere sociale per un turismo responsabile e sostenibile e un progetto di agricoltura sociale

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Aree Interne

Aree di interesse storico, paesaggistico e culturale

Coinvolgimento della comunità

La cooperativa organizza periodicamente eventi a attività culturali con l'obiettivo di informare e sensibilizzare la cittadinanza

8. **MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)**

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;

- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);