

# **Bilancio Sociale 2021**

**DOMANI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE**



## Sommario

1. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	4
2. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	5
Aree territoriali di operatività.....	5
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	5
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	5
Contesto di riferimento.....	6
Storia dell'organizzazione.....	6
3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	9
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	9
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi.....	9
Modalità di nomina e durata carica.....	10
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	10
Mappatura dei principali stakeholder.....	11
4. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	14
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	14
Composizione del personale.....	14
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	17
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	17
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati".....	18
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	18
In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.....	18
5. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	19
Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A).....	19
Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B).....	20
6. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	21
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati.....	21
Capacità di diversificare i committenti.....	22
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista).....	23

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	23
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi .....	24
7. INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	25
8. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	26
Tipologia di attività.....	26
9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE .....	27
Domani società cooperativa sociale ha nel rispetto dei diritti umani il suo valore fondante. Nello specifico l'accoglienza riservata ai migranti si incanala nell'ottica di dare valore e dignità a ciascuna persona beneficiaria in quanto ogni persona è di per sé portatrice di ricchezza	
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti.....	27
10. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti) .....	27
Relazione organo di controllo .....	28

# **1. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE**

Il Decreto Legislativo n.117 per il Codice del Terzo settore è entrato in vigore ad agosto 2017, rendendo obbligatoria la redazione e pubblicazione del bilancio sociale di alcuni Enti del Terzo Settore (ETS).

Il bilancio sociale di DoMani Società cooperativa sociale, con cadenza annuale, è redatto sulla base dei principi

di rendicontazione stabiliti dal Global Reporting Iniziative (GRI), l'organizzazione internazionale più autorevole e accreditata per il reporting sociale e ambientale, secondo l'opzione Core. In attesa dell'entrata in vigore del Registro Unico Nazionale del Terzo Settore (RUNTS) e la definizione ufficiale da parte del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali delle linee guida per il bilancio sociale degli ETS, DoMani Società Cooperativa sociale

considera i principi del GRI adeguatamente esaustivi come punto di partenza.

Il Bilancio sociale è approvato dall'assemblea dei soci in conformità all'Art 25 dello statuto vigente approvato in data 17 06 2020

Il bilancio sociale sarà pubblicato sul sito internet di Domani Società cooperativa sociale reperibile all'indirizzo

[www.cooperativadomani.it](http://www.cooperativadomani.it)

## 2. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

### *Informazioni generali:*

<b>Nome dell'ente</b>	DOMANI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
<b>Codice fiscale</b>	03621921208
<b>Partita IVA</b>	03621921208
<b>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore</b>	Cooperativa Sociale di tipo A + B (mista)
<b>Indirizzo sede legale</b>	Via Adige, 12 - 40139 - BOLOGNA (BO) - BOLOGNA (BO)
<b>N° Iscrizione Albo Delle Cooperative</b>	1246
<b>Telefono</b>	3398695637
<b>Fax</b>	
<b>Sito Web</b>	domanicoop@pec.confcooperative.it
<b>Email</b>	angelo.dattilo@gmail.com
<b>Pec</b>	domanicoop@pec.confcooperative.it
<b>Codici Ateco</b>	87.90.00

### **Aree territoriali di operatività**

Bologna e provincia

### **Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)**

La Cooperativa, conformemente alla legge n. 381/91, non ha scopo di lucro; suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini sviluppando fra essi lo spirito mutualistico e solidaristico mediante:

- a) la gestione di servizi sociali, socio-sanitari, sanitari, educativi e culturali di interesse sociale;
- b) lo svolgimento di attività diverse, agricole, industriali, commerciali o di servizi finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate di cui all'art. 4 della legge n. 381/91.

### **Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)**

Il perimetro delle attività statuarie è più ampio di quelle effettivamente realizzate. Questa scelta è stata effettuata nell'ottica di una crescita della cooperativa stessa volta a rispondere alle nuove esigenze del territorio attraverso l'ampliamento dei propri servizi. Attualmente le attività statuarie svolte sono le seguenti :

- gestire, in conto proprio o per conto terzi, servizi di informazione ed orientamento, mediazione culturale, alfabetizzazione e similari in favore di persone migranti, gestione di alloggi e strutture di prima accoglienza per migranti e richiedenti protezione internazionale e servizi analoghi di integrazione in favore della popolazione migrante;
  - gestire centri per fornire assistenza e facilitare l'inserimento sociale di soggetti deboli quali: centri di accoglienza, asili, centri di mediazione culturale, centri atti a fornire alloggio temporaneo o assistenza, rispondere ai bisogni primari delle persone in difficoltà;
  - promuovere attività di sensibilizzazione e animazione della comunità sociale entro cui si opera, anche allo scopo di informare e formare la cittadinanza sulla realtà dei migranti e dei poveri del terzo mondo promuovendo percorsi di educazione alla mondialità volti alla crescita di una cultura dell'accoglienza e della conoscenza reciproca, della solidarietà umana e cristiana;
  - sostenere progetti di sviluppo nei paesi di provenienza dei migranti, in modo tale da contribuire a ridurre le cause della migrazione;
  - sviluppare sinergie e collaborazioni con altri organismi, pubblici o privati, italiani od esteri, che operino nei settori d'intervento della Cooperativa o che ne condividano lo spirito e le finalità;
  - organizzare manifestazioni, convegni, dibattiti, seminari, corsi di formazione e ricerche di ogni tipo, anche in collaborazione con Enti Pubblici o Privati;
- Relativamente allo scopo di realizzare servizi finalizzati all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate di cui all'art. 4 della legge n. 381/91, Domani società cooperativa sociale
- gestisce struttura ricettiva;
  - gestisce terreno in comodato d'uso per coltivazione e la vendita di quanto prodotto;

## **Contesto di riferimento**

DoMani Società cooperativa sociale nasce della volontà di rispondere alle esigenze sociali presenti sul territorio di Bologna legate all'accoglienza dei migranti. Nel maturare competenze e professionalità Domani Società cooperativa sociale ha sviluppato in accordo con i servizi sociali altre attività per rispondere a nuovi bisogni legati ad esempio ai numerosi nuclei fragili, stranieri, in uscita dai servizi di accoglienza.

## **Storia dell'organizzazione**

La cooperativa DoMani è stata costituita il 28 Aprile 2017 come espressione concreta sul territorio italiano del movimento missionario salesiano "Amici del Sidamo in missione Onlus" che da più di trent'anni opera in Etiopia promuovendo e curando progetti:

- per la promozione della figura della donna,
- per l'accoglienza e la formazione dei ragazzi di strada,
- per il sostegno e formazione professionale di ragazze madri,
- di educazione giovanile,
- sanitari

La Cooperativa si ispira ai valori e ai messaggi della Chiesa Cattolica e allo spirito di Don Bosco mettendosi al servizio dell'accoglienza, dei valori del lavoro, dell'integrazione e della coesione.

anno la Cooperativa DoMani ha sviluppato nel territorio della città di Bologna i seguenti progetti:

- "Casa Abba": Comunità educativa per Minori Stranieri non accompagnati, presenti sul territorio nazionale in assenza di genitori e/o parenti.
- "Casa Bereket": Comunità di accoglienza per ragazzi tra i 18 e 35 anni Eritrei, rifugiati politici, inseriti nel progetto Corridoi umanitari. Da  
Marzo 2022 ospita in via emergenziale nuclei ucraini in fuga dalla guerra
- "Casa Selam" : Comunità di accoglienza per ragazze tra i 18 e 35 anni Eritrei, rifugiati politici, inseriti nel progetto Corridoi umanitari
- "Casa Nigat" : Comunità per l' accoglienza e l' integrazione di famiglie fragili inviate dai servizi sociali territoriali
- "Casa Ennat" centro di accoglienza per adulti richiedenti asilo





### 3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

#### Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
2	Soci cooperatori lavoratori
2	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

#### Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

##### *Dati amministratori – CDA:*

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sex	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente e C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazioni e sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate e o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Dattilo Angelo	No	M	38	13/07/2020	-	2	-	No	presidente
Giacomo Rondelli	No	M	41	13/07/2020	-	1	-	No	vicepresidente
Paolo Maria Giovanni Patruno	No	M	49	16/06/2020	-	2	-	No	-
Sebastiano Longhi	No	M	52	16/06/2020	-	2	-	No	-
Franco Rocca	No	M	55	16/06/2020	-	2	-	No	-

##### *Descrizione tipologie componenti CdA:*

Numero	Membri CdA
5	totale componenti (persone)
5	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate

5	di cui persone normodotate
2	di cui soci cooperatori lavoratori
2	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
1	Altro

### **Modalità di nomina e durata carica**

Art. 30 (Consiglio di amministrazione) statuto vigente.

La Cooperativa è amministrata da un Consiglio di Amministrazione, composto da un numero di Consiglieri variabile da 3 (tre) a 9 (nove), eletti dall'Assemblea che ne determina, di volta in volta, il numero.

Il Consiglio di Amministrazione elegge nel suo seno il Presidente ed il Vicepresidente. Non possono assumere la carica di Presidente i rappresentanti di società costituite da un unico socio persona fisica, di amministrazioni pubbliche, di enti con scopo di lucro.

Gli Amministratori non possono essere nominati per un periodo superiore a tre esercizi e scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica.

Gli Amministratori sono rieleggibili.

### **N. di CdA/anno + partecipazione media**

Nel corso del 2021 il Consiglio di amministrazione si è riunito 4 volte in data 01 04 2021 , in data 02 09 2021, in data 24 09 2021 e in data 05 11 2021 con partecipazione media di 6 componenti

### ***Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):***

<b>Anno</b>	<b>Assemblea</b>	<b>Data</b>	<b>Punti OdG</b>	<b>% partecipazione</b>	<b>% deleghe</b>
2019	ordinaria	26/06/2019	Esame Bilancio d'ercizio al 31 12 2018e dei relativi documenti accompagnatori, deliberazioni unerenti e conseguenti Varie ed eventuali	100,00	0,00

2019	ordinaria	13/12/2019	Approvazione regolamento interno della cooperativa	100,00	0,00
2020	straordinaria	17/06/2020	-modifiche allo statuto vigente Approvazione bilancio di esercizio 2019 Rinnovo cariche sociali	100,00	0,00
2021	ordinaria	30/06/2021	Approvazione bilancio di esercizio e bilancio sociale 2020 Varie e deventuali	100,00	0,00
2021	ordinaria	19/11/2021	Approvazione nuovo regolamento interno Riduzione membri del consiglio di amministrazione Varie ed eventuali	100,00	0,00

In tutte le assemblee sin qui svolte è sempre previsto il punto all'ordine del giorno "Varie ed eventuali" inserito per consentire ai soci partecipanti che lo ritengano opportuno ulteriori argomenti di discussione e confronto da sottoporre all'assemblea

-

## Mappatura dei principali stakeholder

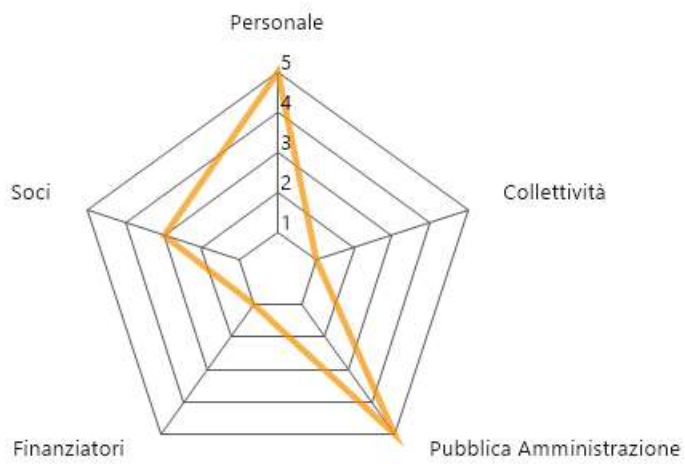
### *Tipologia di stakeholder:*

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Il personale in essere è scelto in funzione dei titoli di studio e delle competenze in possesso. Risulta quindi fondamentale nella gestione e sviluppo dei	5 - Co-gestione

	servizi aperti. Il personale condivide la mission della cooperativa sociale i valori fondanti, gli ideali e i principi che la governano: solidarietà, integrazione, accoglienza	
Soci	I soci sia lavoratori che volontari sono coinvolti nello studio e e realizzazione dei diversi servizi e progetti in apertura volti a rispondere ai bisogni del territorio e strutturati sui valori fondanti e gli ideali della cooperativa stessa: solidarietà, integrazione, accoglienza	3 - Co-progettazione
Finanziatori	I finanziatori vengono costantemente informati sullo sviluppo dei progetti attraverso i social , il sito web o incontri specifici	1 - Informazione
Clienti/Utenti	Domani società cooperativa sociale da valore e dignità a ciascuna persona beneficiaria in quanto ogni persona è di per sé portatrice di ricchezza;	Non presente
Fornitori	-	Non presente
Pubblica Amministrazione	La pubblica amministrazione e cliente per alcuni servizi e progetti in essere. Essa è costantemente informata sullo sviluppo degli stessi ,sulle criticità incontrate e sulle modalità di superamento. Al tempo stesso sono sempre più ricercate strategie di collaborazione, confronto e co progettazione.	5 - Co-gestione
Collettività	La collettività viene costantemente informata sullo sviluppo dei progetti attraverso i social , il sito web o incontri specifici	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 40,00%

***Livello di influenza e ordine di priorità***



**SCALA:**

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

## 4. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

### Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

#### *Occupazioni/Cessazioni:*

N.	Occupazioni
28	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
12	di cui maschi
16	di cui femmine
0	di cui under 35
1	di cui over 50

N.	Cessazioni
5	Totale cessazioni anno di riferimento
3	di cui maschi
2	di cui femmine
4	di cui under 35
0	di cui over 50

#### *Assunzioni/Stabilizzazioni:*

N.	Assunzioni
4	Nuove assunzioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
3	di cui femmine
1	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
1	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

\* da disoccupato/tirocinante a occupato

\* da determinato a indeterminato

### Composizione del personale

#### *Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:*

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	10	18
Dirigenti	2	0
Quadri	0	0
Impiegati	8	18
Operai fissi	0	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

#### *Composizione del personale per anzianità aziendale:*

	In forza al 2021	In forza al 2020

Totale	28	15
< 6 anni	28	15
6-10 anni	0	0
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

<b>N. dipendenti</b>	<b>Profili</b>
28	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
2	Direttrice/ore aziendale
2	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
19	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
0	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
4	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
1	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

<b>Di cui dipendenti Svantaggiati</b>	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

<b>N. Tirocini e stage</b>	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

***Livello di istruzione del personale occupato:***

<b>N. Lavoratori</b>	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
0	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
0	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
0	Altro

***Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:***

<b>N. totale</b>	<b>Tipologia svantaggio</b>	<b>di cui dipendenti</b>	<b>di cui in tirocinio/stage</b>
2	Totale persone con svantaggio	1	1
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
2	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	1	1

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato



## **Volontari**

<b>N. volontari</b>	<b>Tipologia Volontari</b>
2	Totale volontari
2	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

## **Attività di formazione e valorizzazione realizzate**

### **Formazione professionale:**

<b>Ore totali</b>	<b>Tema formativo</b>	<b>N. partecipanti</b>	<b>Ore formazione pro-capite</b>	<b>Obbligatoria/ non obbligatoria</b>	<b>Costi sostenuti</b>
20	educazione	2	10,00	No	0,00

### **Formazione salute e sicurezza:**

<b>Ore totali</b>	<b>Tema formativo</b>	<b>N. partecipanti</b>	<b>Ore formazione pro-capite</b>	<b>Obbligatoria/ non obbligatoria</b>	<b>Costi sostenuti</b>
16	antiincendio	0	8,00	No	330,00

## **Contratto di lavoro applicato ai lavoratori**

### **Tipologie contrattuali e flessibilità:**

<b>N.</b>	<b>Tempo indeterminato</b>	<b>Full-time</b>	<b>Part-time</b>
10	Totale dipendenti indeterminato	3	7
4	di cui maschi	2	2
6	di cui femmine	1	5

<b>N.</b>	<b>Tempo determinato</b>	<b>Full-time</b>	<b>Part-time</b>
18	Totale dipendenti determinato	0	18
4	di cui maschi	0	4
14	di cui femmine	0	14

<b>N.</b>	<b>Stagionali /occasionali</b>
0	Totale lav. stagionali/occasionali
0	di cui maschi
0	di cui femmine

<b>N.</b>	<b>Autonomi</b>
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

**Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari “emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati”**

	<b>Tipologia compenso</b>	<b>Totale Annuo Lordo</b>
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL COOPERATIVE SOCIALI**

**Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente**

1904,68/1425,21

**In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito**

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: -

## 5. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

### Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

**Nome Del Servizio:** Accoglienza Msna

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 365

**Tipologia attività interne al servizio:** Accoglienza di minori stranieri non accompagnati.  
Svolgimento di attività educative

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
8	Minori

**Nome Del Servizio:** Accoglienza Richiedenti asilo

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 365

**Tipologia attività interne al servizio:** Accoglienza e integrazione

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
20	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

**Nome Del Servizio:** Corridoi umanitari

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 365

**Tipologia attività interne al servizio:** Accoglienza e integrazione

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
20	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

**Nome Del Servizio:** Accoglienza nuclei fragili

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 365

**Tipologia attività interne al servizio:** Accoglienza e integrazione

<b>N. totale</b>	<b>Categoria utenza</b>
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
4	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
6	Minori

### **Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)**

<b>N. totale</b>	<b>Categoria utenza</b>	<b>Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif</b>	<b>Avviato tirocinio nell'anno di rif</b>
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	soggetti con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	soggetti con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone detenuti, in misure alternative e post-detenzione L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

Durata media tirocini (mesi) 0 e 0,00% buon esito

## 6. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

### Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

#### *Ricavi e provenienti:*

	2021	2020	2019
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	421.236,00 €	340.135,90 €	216.388,15 €
Contributi privati	258.415,00 €	272.085,00 €	250.679,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	38.624,00 €	54.371,24 €	24.008,85 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	30.256 €	1.807,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	0,0 €	26.812,00 €	1.450,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €

#### *Patrimonio:*

	2021	2020	2019
Capitale sociale	1.000,00 €	1.100,00 €	1.100,00 €
Totale riserve	216.540,00 €	127.230,00 €	42.393,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	43.032,00 €	92.071,00 €	87.463,00 €
Totale Patrimonio netto	260.572,00 €	220.401,00 €	130.956,00 €

#### *Conto economico:*

	2021	2020	2019
Risultato Netto di Esercizio	43.032,00 €	92.071,00 €	87.463,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	50.266,00 €	92.125,00 €	92.261,00 €

#### *Composizione Capitale Sociale:*

<b>Capitale sociale</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	400,00 €	500,00 €	500,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	600,00 €	600,00 €	600,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

<b>Composizione soci sovventori e finanziatori</b>	<b>2021</b>
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

***Valore della produzione:***

	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	748.531,00 €	695.211,00 €	492.528,00 €

***Costo del lavoro:***

	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	343.115,00 €	291.780,00 €	190.229,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	45,80 %	41,90 %	38,60 %

**Capacità di diversificare i committenti**

***Fonti delle entrate 2021:***

<b>2021</b>	<b>Enti pubblici</b>	<b>Enti privati</b>	<b>Totale</b>
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	421.236,00 €	38.624,00 €	459.860,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	30.256,00 €	0,00 €	30.256,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	258.415,00 €	258.415,00 €

Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

***È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:***

<b>2021</b>	<b>Enti pubblici</b>	<b>Enti privati</b>	<b>Totale</b>
Servizi socio-assistenziali	421.236,00 €	0,00 €	421.236,00 €
Servizi educativi	0,00 €	38.624,00 €	38.624,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	30.256,00 €	258.415,00 €	288.671,00 €

***Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2021:***

	<b>2021</b>	
Incidenza fonti pubbliche	452.492,00 €	60,30 %
Incidenza fonti private	297.039,00 €	39,70 %

### **Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)**

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Promozione iniziative di raccolta fondi:

La raccolta fondi avviene attraverso la partecipazione a bandi o alla promozione dei servizi svolti presso associazioni private

### **Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse**

Le raccolte fondi effettuate hanno come finalità principale quella di offrire maggiore servizi ai beneficiari dei progetti

Le informazioni sulle attività svolte, sui progetti sviluppati sono divulgate attraverso il sito web o le pagine social della cooperativa

## **Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi**

Come criticità dell'anno oggetto della presente relazione si segnala un ritardo nei pagamenti della P.A. a fronte di una sempre maggior richiesta di liquidità per sostenere i diversi servizi. Altra criticità da segnalare è legata alla crisi energetica che ha visto un incremento dei costi diretti per quanto riguarda le bollette di luce e gas , e dei costi indiretti legati all'acquisto dei beni di prima necessità. Questo ha comportato dove possibile, un aumento delle rette giornaliere richieste ai clienti della P.A., per lo svolgimento dei servizi richiesti. Dove non è stato possibile, perchè in essere accordi e contratti non modificabili, si è tentato un risparmio energetico legato a una riduzione dei consumi superflui.



## 7. INFORMAZIONI AMBIENTALI

### *Indice dei consumi:*

	<b>Consumi anno di riferimento</b>	<b>Unità di misura</b>
Energia elettrica: consumi energetici (valore)	52430	kw/h
Gas/metano: emissione CO2 annua	28934	mc
Acqua: consumo d'acqua annuo	9202	m3

## 8. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

### **Tipologia di attività**

Attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita

organizzazione e gestione di attività connesse al turismo responsabile e sostenibile

integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

## 9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Domani società cooperativa sociale ha nel rispetto dei diritti umani il suo valore fondante. Nello specifico l'accoglienza riservata ai migranti si incanala nell'ottica di dare valore e dignità a ciascuna persona beneficiaria in quanto ogni persona è di per sé portatrice di ricchezza. Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

## 10. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

**b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)**

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in

conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;

- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

## **Relazione organo di controllo**

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri

componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Per l'organo amministrativo

DATTILO ANGELO

**“La sottoscritta Federica Mangini, ai sensi dell’art. 31 comma 2 quinquies della Legge 340/2000, dichiara che il presente documento è conforme all’originale depositato presso la società”**