

# **Bilancio Sociale 2020**

**DOMANI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE**



## Sommario

1. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE .....	4
2. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE .....	5
Aree territoriali di operatività .....	5
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo) .....	5
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991) .....	5
Contesto di riferimento .....	6
Storia dell'organizzazione .....	6
3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE .....	9
Consistenza e composizione della base sociale/associativa .....	9
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi .....	9
Modalità di nomina e durata carica .....	10
N. di CdA/anno + partecipazione media .....	10
Tipologia organo di controllo .....	10
Mappatura dei principali stakeholder .....	11
4. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE .....	12
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario) .....	12
Composizione del personale .....	13
Attività di formazione e valorizzazione realizzate .....	15
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori .....	16
Natura delle attività svolte dai volontari .....	16
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati" .....	17
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente .....	17
In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito .....	17
5. OBIETTIVI E ATTIVITÀ .....	18
Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A) .....	18
Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A) .....	18
Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A) .....	18
6. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA .....	20

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati.....	20
Capacità di diversificare i committenti .....	21
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista).....	22
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse .....	22
7. INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	23
8. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI.....	24
Tipologia di attività.....	24
9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	25
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	25
10. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti).....	25

## **1. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE**

Il Decreto Legislativo n.117 per il Codice del Terzo settore è entrato in vigore ad agosto 2017, rendendo obbligatoria la redazione e pubblicazione del bilancio sociale di alcuni Enti del Terzo Settore (ETS).

Il Bilancio sociale è approvato dall'assemblea dei soci in conformità all'Art 25 dello statuto vigente approvato in data 17 06 2020. Il bilancio sociale sarà pubblicato sul sito internet di Domani Società cooperativa sociale reperibile all'indirizzo [www.cooperativadomani.it](http://www.cooperativadomani.it)

## 2. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

### Informazioni generali:

<b>Nome dell'ente</b>	DOMANI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
<b>Codice fiscale</b>	03621921208
<b>Partita IVA</b>	03621921208
<b>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore</b>	Cooperativa Sociale di tipo A
<b>Indirizzo sede legale</b>	Via Adige, 12 - 40139 - BOLOGNA (BO) - BOLOGNA (BO)
<b>N° Iscrizione Albo Delle Cooperative</b>	1246
<b>Telefono</b>	3398695637
<b>Fax</b>	
<b>Sito Web</b>	domanicoop@pec.confcooperative.it
<b>Email</b>	angelo.dattilo@gmail.com
<b>Pec</b>	domanicoop@pec.confcooperative.it
<b>Codici Ateco</b>	87.90.00

### Aree territoriali di operatività

Bologna e provincia

### Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La Cooperativa, conformemente alla legge n. 381/91, non ha scopo di lucro; suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini sviluppando fra essi lo spirito mutualistico e solidaristico mediante:

- a) la gestione di servizi sociali, socio-sanitari, sanitari, educativi e culturali di interesse sociale;
- b) lo svolgimento di attività diverse, agricole, industriali, commerciali o di servizi finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate di cui all'art. 4 della legge n. 381/91.

### Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Il perimetro delle attività statuarie è più ampio di quelle effettivamente realizzate. Questa scelta è stata effettuata nell'ottica di una crescita della cooperativa stessa volta a rispondere alle nuove esigenze del territorio attraverso l'ampliamento dei propri servizi. Attualmente le attività statutarie svolte sono le seguenti :

- gestire, in conto proprio o per conto terzi, servizi di informazione ed orientamento, mediazione culturale, alfabetizzazione e similari in favore di persone migranti, gestione di alloggi e strutture di prima accoglienza per migranti e richiedenti protezione internazionale e servizi analoghi di integrazione in favore della popolazione migrante;
- gestire centri per fornire assistenza e facilitare l'inserimento sociale di soggetti deboli quali: centri di accoglienza, asili, centri di mediazione culturale, centri atti a fornire alloggio temporaneo o assistenza, rispondere ai bisogni primari delle persone in difficoltà;
- promuovere attività di sensibilizzazione e animazione della comunità sociale entro cui si opera, anche allo scopo di informare e formare la cittadinanza sulla realtà dei migranti e dei poveri del terzo mondo promuovendo percorsi di educazione alla mondialità volti alla crescita di una cultura dell'accoglienza e della conoscenza reciproca, della solidarietà umana e cristiana;
- sostenere progetti di sviluppo nei paesi di provenienza dei migranti, in modo tale da contribuire a ridurre le cause della migrazione;
- sviluppare sinergie e collaborazioni con altri organismi, pubblici o privati, italiani od esteri, che operino nei settori d'intervento della Cooperativa o che ne condividano lo spirito e le finalità;
- organizzare manifestazioni, convegni, dibattiti, seminari, corsi di formazione e ricerche di ogni tipo, anche in collaborazione con Enti Pubblici o Privati; Relativamente allo scopo di realizzare servizi finalizzati all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate di cui all'art. 4 della legge n. 381/91, Domani società cooperativa sociale
  - gestisce struttura ricettiva;
  - gestisce terreno in comodato d'uso per coltivazione e la vendita di quanto prodotto;

### **Contesto di riferimento**

DoMani Società cooperativa sociale nasce della volontà di rispondere alle esigenze sociali presenti sul territorio di Bologna legate all'accoglienza dei migranti. Nel maturare competenze e professionalità Domani Società cooperativa sociale ha sviluppato in accordo con i servizi sociali altre attività per rispondere a nuovi bisogni legati ad esempio ai numerosi nuclei fragili, stranieri, in uscita dai servizi di accoglienza.

### **Storia dell'organizzazione**

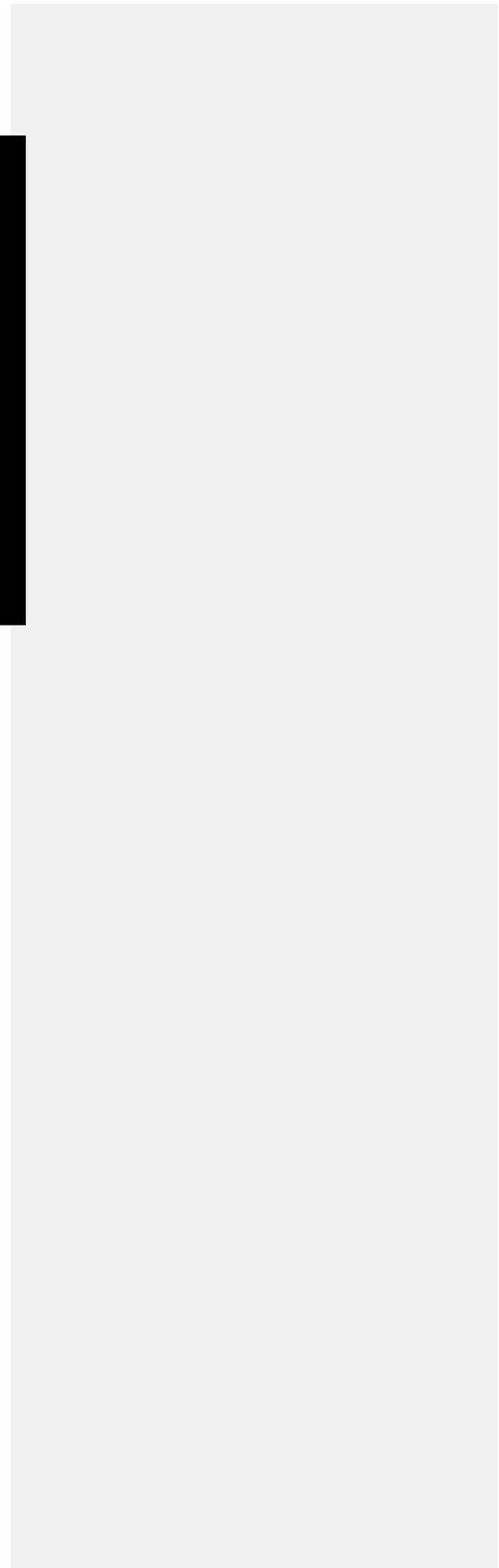
La cooperativa DoMani è stata costituita il 28 Aprile 2017 come espressione concreta sul territorio italiano del movimento missionario salesiano "Amici del Sidamo in missione Onlus" che da più di trent'anni opera in Etiopia promuovendo e curando progetti:

- per la promozione della figura della donna,
- per l'accoglienza e la formazione dei ragazzi di strada,
- per il sostegno e formazione professionale di ragazze madri,
- di educazione giovanile,
- sanitari

La Cooperativa si ispira ai valori e ai messaggi della Chiesa Cattolica e allo spirito di Don Bosco mettendosi al servizio dell'accoglienza, dei valori del lavoro, dell'integrazione e della coesione.

anno la Cooperativa DoMani ha sviluppato nel territorio della città di Bologna i seguenti progetti:

- "Casa Abba": Comunità educativa per Minori Stranieri non accompagnati, presenti sul territorio nazionale in assenza di genitori e/o parenti.
- "Casa Tesfà" Comunità di terza accoglienza per neomaggiorenni richiedenti asilo o titolari di protezione umanitaria, rimasti esclusi dai percorsi di accoglienza governativi e quindi sostenuta esclusivamente attraverso fondi privati e il generoso supporto di una fitta rete di volontari.
- "Casa Nigat" Comunità per l' accoglienza e l' integrazione di famiglie fragili inviate dai servizi sociali territoriali
- Casa Ennat : centro di accoglienza per adulti richiedenti asilo



### 3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

#### Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
3	Soci cooperatori lavoratori
3	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

#### Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

##### Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
ANGELO DATTILO	No	maschio	37	16/06/2020		2		No	PRESIDENTE
GIACOMO RONDELLI	No	maschio	40	16/06/2020		2		No	VICEPRESIDENTE
SEBASTIANO LONGHI	No	maschio	52	16/06/2020		2		No	
FRANCO ROCCA	No	maschio	55	16/06/2020		2		No	
PAOLO MARIA GIOVANNI PATRUNO	No	maschio	48	16/06/2020		2		No	
FRANCESCO AGNELLI	No	maschio	30	16/06/2020		1		No	
CATERINA FABBRI	No	maschio	48	16/06/2020		2		No	

##### Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
7	totale componenti (persone)

6	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
0	di cui persone normodotate
3	di cui soci cooperatori lavoratori
3	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
1	Altro

### Modalità di nomina e durata carica

Art. 30 (Consiglio di amministrazione) statuto vigente.

La Cooperativa è amministrata da un Consiglio di Amministrazione, composto da un numero di Consiglieri variabile da 3 (tre) a 9 (nove), eletti dall'Assemblea che ne determina, di volta in volta, il numero.

Il Consiglio di Amministrazione elegge nel suo seno il Presidente ed il Vicepresidente. Non possono assumere la carica di Presidente i rappresentanti di società costituite da un unico socio persona fisica, di amministrazioni pubbliche, di enti con scopo di lucro.

Gli Amministratori non possono essere nominati per un periodo superiore a tre esercizi e scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica.

Gli Amministratori sono rieleggibili.

### N. di CdA/anno + partecipazione media

Nel corso del 2020 il Consiglio di amministrazione si è riunito 2 volte in data 01 06 2020 e in data 13 07 2020 con partecipazione media di 7 componenti .

### Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia

### Tipologia organo di controllo

### Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe

2018	-	02/06/2018	-	100,00	0,00
------	---	------------	---	--------	------

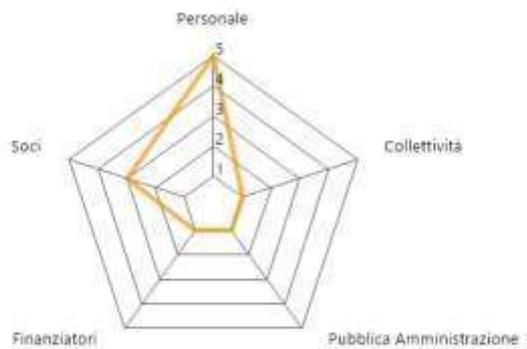
## Mappatura dei principali stakeholder

### Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Il personale in essere è scelto in funzione dei titoli di studio e delle competenze in possesso. Risulta quindi fondamentale nella gestione e sviluppo dei servizi aperti.	5 - Co-gestione
Soci	I soci sia lavoratori che volontari sono coinvolti nella progettazione dei diversi servizi in via di apertura	3 - Co-progettazione
Finanziatori	I finanziatori vengono costantemente informati sullo sviluppo dei progetti attraverso i social , il sito web o incontri specifici	1 - Informazione
Clienti/Utenti	Domani società cooperativa sociale da valore e dignità a ciascuna persona beneficiaria in quanto ogni persona è di per sé portatrice di ricchezza;	Non presente
Fornitori	-	Non presente
Pubblica Amministrazione	La pubblica amministrazione è fornitore per alcuni servizi e progetti in essere. Essa è costantemente informata sullo sviluppo degli stessi ,sulle criticità incontrate e sulle modalità di superamento	1 - Informazione
Collettività	La collettività viene costantemente informata sullo sviluppo dei progetti attraverso i social , il sito web o incontri specifici	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

### Livello di influenza e ordine di priorità



**SCALA:**

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

## 4. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

**Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)**

**Occupazioni/Cessazioni:**

N.	Occupazioni
17	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
10	di cui maschi
7	di cui femmine
13	di cui under 35
0	di cui over 50

**Assunzioni/Stabilizzazioni:**

N.	Assunzioni
5	Nuove assunzioni anno di riferimento*
3	di cui maschi
2	di cui femmine
5	di cui under 35
0	di cui over 50

\* da disoccupato/tirocinante a occupato determinato a indeterminato

N.	Cessazioni
5	Totale cessazioni anno di riferimento
3	di cui maschi
2	di cui femmine
5	di cui under 35
0	di cui over 50

\* da

N.	Stabilizzazioni
5	Stabilizzazioni anno di riferimento*
3	di cui maschi
2	di cui femmine
4	di cui under 35
0	di cui over 50

**Composizione del personale****Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:**

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	9	8
Dirigenti	3	0
Quadri	0	0
Impiegati	6	8
Operai fissi	0	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

**Composizione del personale per anzianità aziendale:**

	In forza al 2020	In forza al 2019
Totale	17	12
< 6 anni	17	12
6-10 anni	0	0
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
17	Totale dipendenti
3	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi

0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
14	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
0	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

<b>Di cui dipendenti Svantaggiati</b>	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

<b>N. Tirocini e stage</b>	
2	Totale tirocini e stage
2	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

**Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:**

<b>N. totale</b>	<b>Tipologia svantaggio</b>	<b>di cui dipendenti</b>	<b>di cui in tirocinio/stage</b>
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0

0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

**Livello di istruzione del personale occupato:**

<b>N. Lavoratori</b>	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
13	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
1	Laurea Triennale
1	Diploma di scuola superiore
2	Licenza media
0	Altro

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

**Volontari**

<b>N. volontari</b>	<b>Tipologia Volontari</b>
0	Totale volontari
0	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

**Attività di formazione e valorizzazione realizzate**

**Formazione professionale:**

**Formazione salute e sicurezza:**

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
192	sicurezza sul lavoro	12	16,00	Si	0,00

### Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

#### Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
9	Totale dipendenti indeterminato	5	4
6	di cui maschi	3	3
3	di cui femmine	2	1

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
8	Totale dipendenti determinato	0	8
4	di cui maschi	0	4
4	di cui femmine	0	4

N.	Stagionali /occasionalni
0	Totale lav. stagionali/occasionalni
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

#### Natura delle attività svolte dai volontari

-

**Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"**

	<b>Tipologia compenso</b>	<b>Totale Annuo Lordo</b>
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Retribuzione	1940,68
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL COOPERATIVE SOCIALI**

**Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente**

1594,15/1940,68

**In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito**

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: -

## 5. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

### Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

**Nome Del Servizio:** Accoglienza Msna

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 365

**Tipologia attività interne al servizio:** Accoglienza di minori stranieri non accompagnati.

Svolgimento di attività educative

N. totale	Categoria utenza
0	Disabilità molto grave (A)
0	Disabilità completa (B)
0	Disabilità severa (C)
0	Disabilità moderata (D)
0	Disabilità lieve (E)
0	Anziani
6	Minori

### Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

**Nome Del Servizio:** Accoglienza Richiedenti asilo e rifugiati politici

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 365

**Tipologia attività interne al servizio:** Accoglienza di minori stranieri non accompagnati.

Svolgimento di attività educative

N. totale	Categoria utenza
0	Disabilità molto grave (A)
0	Disabilità completa (B)
0	Disabilità severa (C)
0	Disabilità moderata (D)
0	Disabilità lieve (E)
0	Anziani
0	Minori
28	Adulti

### Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

**Nome Del Servizio:** Accoglienza nuclei territoriali

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 365

**Tipologia attività interne al servizio:** Accoglienza di minori stranieri non accompagnati.

Svolgimento di attività educative

N. totale	Categoria utenza
0	Disabilità molto grave (A)
0	Disabilità completa (B)
0	Disabilità severa (C)

0	Disabilità moderata (D)
0	Disabilità lieve (E)
0	Anziani
3	Minori
2	Adulti

## 6. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

### Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

#### Ricavi e provenienti:

	2020	2019
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	340.135,90 €	216.388,15
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	54.371,24	24.008,85
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	26.812 €	1.450
Contributi pubblici	1.807 €	0,00 €
Contributi privati	272.085 €	250.679 €

#### Patrimonio:

	2020	2019
Capitale sociale	1.100,00 €	1.100,00 €
Totale riserve	127.230 €	42.393 €
Utile/perdita dell'esercizio	92.071€	87.463,00 €
Totale Patrimonio netto	220.401	130.956 €

#### Conto economico:

	2020	2019
Risultato Netto di Esercizio	92.071 €	87.463,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	92.123 €	92.260,00 €

#### Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2020	2019
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	500,00 €	500,00 €

capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori fruitori	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori volontari	600,00 €	600,00 €

<b>Composizione soci sovventori e finanziatori</b>	<b>2020</b>
cooperazione sociale	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

#### Valore della produzione:

	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Valore della produzione	695.211€	492.526,00 €

#### Costo del lavoro:

	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	291.780 €	190.229 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0 %	0 %

#### Capacità di diversificare i committenti

#### Fonti delle entrate 2020:

2020	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	340.135,90 €	54.371,24	394.507,14
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	1.807 €	26.812	28.619€
Contributi e offerte	0,00 €	272.085 €	272.085 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

**Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2020:**

	2020	
Incidenza fonti pubbliche	341942,9 €	49,2 %
Incidenza fonti private	353268,24 €	50,8 %

**Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)**

Promozione iniziative di raccolta fondi:

La raccolta fondi avviene attraverso la partecipazione a bandi o alla promozione dei servizi svolti presso associazioni private

**Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse**

Le raccolte fondi effettuate hanno come finalità principale quella di offrire maggiore servizi ai beneficiari dei progetti

Le informazioni sulle attività svolte, sui progetti sviluppati sono divulgate attraverso il sito web o le pagine social della cooperativa

## 7. INFORMAZIONI AMBIENTALI

### Indice dei consumi:

	<b>Consumi anno di riferimento</b>	<b>Unità di misura</b>
Energia elettrica: consumi energetici (valore)	54379	Kw/h
Gas/metano: emissione CO2 annua	28416	smc
Acqua: consumo d'acqua annuo	1664	m3

## **8. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI**

### **Tipologia di attività**

- Attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita
- Organizzazione e gestione di attività connesse al turismo responsabile e sostenibile
- Interventi volti a facilitare e promuovere l'insediamento di nuove attività imprenditoriali

## 9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

### **Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.**

Domani società cooperativa sociale ha nel rispetto dei diritti umani il suo valore fondante. Nello specifico l'accoglienza riservata ai migranti si incanala nell'ottica di dare valore e dignità a ciascuna persona beneficiaria in quanto ogni persona è di per sé portatrice di ricchezza

## 10. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

### **b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)**

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in

conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;

- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Per l'organo amministrativo

DATTILO ANGELO

**“La sottoscritta Federica Mangini, ai sensi dell’art. 31 comma 2 quinquies della Legge 340/2000, dichiara che il presente documento è conforme all’originale depositato presso la società”.**